В соответствии с [пп. 12 п. 1 ст. 34](consultantplus://offline/ref=3F215973443AB8E850CE4F766E3589A6B121C0D1551620E1F427B8639F56F079CF41C5C3E125067Dx4u9L) Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" обучающиеся имеют право на академический отпуск, а также отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Согласно [п. 9 ст. 6](consultantplus://offline/ref=3F215973443AB8E850CE4F766E3589A6B121C0D6571620E1F427B8639F56F079CF41C5C5xEu6L) Федерального закона от 21.12.1996 N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее - Федеральный закон N 159-ФЗ) полное государственное обеспечение ивыплата стипендии производятся детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, и лиц из их числа за весь период академического отпуска, в случае, если он предоставлен по медицинским показаниям.

Основания и Порядок предоставления академического отпуска обучающимся установлены [Приказом](consultantplus://offline/ref=3F215973443AB8E850CE4F766E3589A6B122CBD0571220E1F427B8639F56F079CF41C5C3E1250274x4u1L) Минобрнауки России от 13.06.2013 N 455 (далее – Порядок № 455). Согласно [пункту  2](consultantplus://offline/ref=3F215973443AB8E850CE4F766E3589A6B122CBD0571220E1F427B8639F56F079CF41C5C3E1250274x4u3L) этого порядка академический отпуск предоставляется обучающемуся в связи с невозможностью освоения образовательной программы среднего профессионального или высшего образования в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по медицинским показаниям, семейным и иным обстоятельствам на период времени, не превышающий двух лет. При этом основанием для принятия решения о предоставлении академического отпуска по медицинским показаниям является  заключение врачебной комиссии медицинской организации.

 Отпуск по беременности и родам, продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей - сто десять) календарных дней после родов может являться основанием для предоставления академического отпуска по медицинским показаниям и за этот период следует производить выплаты лицам, оставшимся без попечения родителей, предусмотренные Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=3F215973443AB8E850CE4F766E3589A6B121C0D6571620E1F427B8639Fx5u6L) N 159-ФЗ.

 Кроме этого, согласно [п. 8](consultantplus://offline/ref=3F215973443AB8E850CE4F766E3589A6B122CBD0571220E1F427B8639F56F079CF41C5C3E1250274x4u9L) Порядка N 455 обучающимся, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и осуществляются ежемесячные компенсационные выплаты, установленные [Постановлением](consultantplus://offline/ref=3F215973443AB8E850CE4F766E3589A6B121C0D7531020E1F427B8639Fx5u6L) Правительства РФ от 03.11.1994 N 1206 в размере 50 руб.

Между тем для лиц, обучающихся по очной форме обучения, в том числе для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, необходимость ухода за ребенком является основанием для предоставления академического отпуска по семейным обстоятельствам. То есть отпуск по уходу за ребенком не является академическим отпуском, предоставленным по медицинским показаниям, следовательно, за таким учащимся не может быть сохранено полное государственное обеспечение на период нахождения в отпуске по уходу за ребенком, поскольку данный отпуск относится к иным исключительным случаям.

Таким образом, студентам и учащимся из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящимся в академическом отпуске по семейным обстоятельствам, в том числе по уходу за ребенком, выплаты и компенсации, предусмотренные Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=3F215973443AB8E850CE4F766E3589A6B121C0D6571620E1F427B8639Fx5u6L) N 159-ФЗ, не осуществляются.

Отпуск по беременности и родам и отпуск по уходу за ребенком являются основаниями для выплаты соответствующих пособий ([Порядок](consultantplus://offline/ref=3F215973443AB8E850CE4F766E3589A6B120CBD7541220E1F427B8639F56F079CF41C5C3E1250274x4u0L) и условия назначения и выплаты государственных пособий гражданам, имеющим детей, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 23.12.2009 N 1012н):

- пособия по беременности и родам, которое назначается в размере стипендии и выплачивается по месту учебы (выплачивается за период отпуска по беременности и родам продолжительностью семьдесят (в случае многоплодной беременности - восемьдесят четыре) календарных дней до родов и семьдесят (в случае осложненных родов - восемьдесят шесть, при рождении двух или более детей - сто десять) календарных дней после родов;

- единовременного пособия женщинам, вставшим на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности, назначаемого и выплачиваемого по месту учебы за счет средств стипендиального обеспечения. Размер пособия в 2015 году составляет 543,67 рублей (без учета районного коэффициента);

- единовременного пособия при рождении ребенка, назначаемого и выплачиваемого органами социальной защиты населения по месту жительства. Размер пособия в 2015 году без районного коэффициента составляет 14497, 80 рублей;

 - ежемесячного пособия по уходу за ребенком, назначаемого и выплачиваемого органами социальной защиты населения по месту жительства. Размер пособия исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за два календарных года, предшествующих году наступления отпуска по уходу за ребенком. Минимальный размер пособия неработающим гражданам, осуществляющим уход за ребенком, в 2015 году составляет за первым ребенком 2718,34 рублей, за вторым и последующими детьми 5436,67 рублей.

Кроме того, Решением Пермской городской Думы от 24.06.2008 N 219 "Об установлении дополнительных мер социальной поддержки в виде ежемесячных денежных муниципальных выплат студентам и учащимся города Перми" предоставлена дополнительная мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной муниципальной выплаты одному из родителей, являющихся студентами или учащимися, постоянно, преимущественно или временно проживающих на территории города Перми,  имеющих детей в возрасте до 1,5 лет в размере 3729,45 рублей ежемесячно, назначается департаментом социальной политики администрации города Перми.